



2022 – Anno dell'Emancipazione

20220502_1

Roma, 2 maggio 2022

MOBILITA' REGIONALE/NAZIONALE, ASSEGNAZIONI, COMANDI

Come concordato, nel pomeriggio il tavolo nazionale affronterà la questione della **mobilità** e delle **assegnazioni temporanee**. L'obiettivo è quello di giungere ad un Accordo/Verbale d'intesa su un **cronoprogramma** che, sulla fattispecie di quello del 2019, faccia precedere la mobilità **regionale** a quella **nazionale**, dia **tempi certi** agli interessati e modifichi/integri alcuni dei **criteri** contenuti nei precedenti Accordi. Ci riferiamo ad esempio alla cadenza da dare alle graduatorie, o alla possibilità di scelta per più sedi, in particolare nelle D.C.M..

Circa le **assegnazioni temporanee** che, ricordiamo, sono richieste sulla base di esigenze fortemente motivate e previste dalle norme, dai dati forniti il fenomeno riguarda percentuali non così ampie come l'amministrazione vorrebbe indurre a pensare. I numeri presi in considerazione sono quelli delle richieste di assegnazione già istruite e di quelle in esame. Ebbene, considerando i dati su base regionale e in somma algebrica di entrate e uscite, nel primo caso sono coinvolte quote di Personale intorno all'**1%**, col solo picco del 3,9% della DCM di Milano. Situazione simile valutando le richieste in esame: Veneto 3% e Lombardia 2,4% di Personale interessato.

Infine, ipotizzando l'accoglimento integrale delle domande, il fenomeno, molto limitato nelle altre Regioni, riguarderebbe circa un 3% del Personale delle sedi venete e lombarde e più del 5% di quello in forza nelle sedi milanesi.

Non nascondiamo il fatto che in sedi di minori dimensioni il fenomeno possa pesare di più.

L'argomento si presta ad un rapido collegamento con quello, *fumoso*, dei **comandi**.

Venerdì scorso l'amministrazione ha pubblicato l'**Avviso** per l'acquisizione di **500 unità inquadrate nelle Aree B e C in comando**. Le domande potranno essere presentate on-line per venti giorni, a partire dal 9 maggio, data in cui si potranno conoscere le procedure (*sigh!*). Mentre è stato esteso l'Avviso a Personale di Area B, nessuna modifica nei numeri: sono gli stessi anticipati al tavolo nazionale. Non è stata accolta, infatti, la proposta di **ampliare i contingenti per le Regioni e le sedi in maggior sofferenza**. **CONFINTESA FP** Inps non confuta certo la necessità di reclutare Personale, pretendiamo, però, certezze per i colleghi in servizio e garanzie che queste procedure non ostacolino, ritardino o, addirittura, precludano la possibilità di trasferimento agli interessati. Visto il decreto legge n. 36 del 30 aprile u.s., verifichiamo come l'**Avviso** si inserisca tra la data del 1° luglio, decorrenza di norme più restrittive per l'acquisizione di unità in comando o mobilità, ma in ritardo rispetto alle possibilità consentite di stabilizzazione di detto personale. Segnaliamo anche che non è dato sapere né per quali compiti, né come la suddivisione del Personale delle Aree B e C. Riflettiamo, poi, sui tempi: le domande potranno essere presentate fino al 29 maggio, poi ci sarà un'istruttoria e, quindi, l'esame delle domande e un "eventuale" colloquio conoscitivo.

E ancora, le graduatorie e l'attesa per il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza.

Poi l'avvio della formazione ... L'autunno incombe.

Michele Di Lullo

CONFINTESA FP INPS

Coordinatore Nazionale