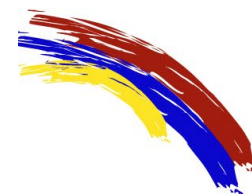




FLASH N. 25 2021



2021 - ANNO DELLA PROMOZIONE DEI GIOVANI

#campagnatesseramento2020/2021 #piccoleazionipergrandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

IIPOTESI CCNL: PRO & CONTRO

Dopo mesi di lunghe trattative è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Comparto Funzioni Centrali che, per essere efficace, deve passare al vaglio degli organi di controllo.

Un Contratto che, se validato, rappresenterà un passo avanti rispetto ai Contratti sottoscritti negli ultimi decenni ed introdurrà molti elementi, positivi, di novità.

Una particolare attenzione è stata dedicata alla retribuzione (che comprende altre voci che diventano pensionabili), ai passaggi tra le aree, alle progressioni economiche attraverso differenziali stipendiali che sostituiscono posizioni e fasce economiche, alla valutazione del personale e, non da ultimo, alla disciplina dell'area delle alte professionalità.

Sono migliorate la fruibilità dei congedi dei genitori, le tutele in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita, le tutele per le donne vittime di violenza, è stato ridotto a 10 giorni il periodo di malattia al di sotto del quale scatta la decurtazione del trattamento economico accessorio (ricordiamo che viene imposta da una norma e non può essere ulteriormente migliorata da un CCNL), per la prima volta viene compiutamente disciplinato il lavoro a distanza (sia come lavoro agile senza vincolo di tempo che come lavoro da remoto con vincolo di tempo).

È il contratto ideale?

Certo che no ma dobbiamo riconoscere l'impegno di tutte le parti coinvolte, le difficoltà nascenti dal dover conciliare Amministrazioni completamente diverse tra loro e la scarsità delle risorse economiche a disposizione, sappiamo anche l'impatto negativo che il nuovo ordinamento professionale avrà in alcune Amministrazioni ma siamo stati l'unica O.S. a preoccuparsene e rilevarlo, a questo punto dei correttivi devono essere previsti con la contrattazione collettiva integrativa dove diventa fondamentale avere i numeri per decidere il seguito.

Seguiranno approfondimenti tematici.

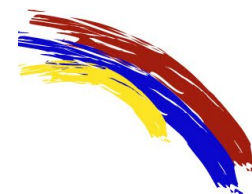
Segretario Generale
(Claudia Ratti)

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Corso Vittorio Emanuele II n.326 -00186 Roma
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it www.confintesafp.it
tel. 06.4746128 - 06.4745300 fax. 06.233.225.013



FLASH N. 25 2021



2021 - ANNO DELLA PROMOZIONE DEI GIOVANI

#campagnatesseramento2020/2021 #piccoleazioniipergrandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive il CCNL Comparto Funzioni Centrali perché sono state accolte alcune delle rivendicazioni "storiche" quali, ad esempio, lo "svuotamento" della I area, progressioni verticali anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, la previsione un'area delle elevate professionalità.

L'apprezzamento di tali importanti possibilità ci porta quindi a sottoscrivere un accordo nonostante le seguenti criticità:

- Gli aumenti contrattuali sono insufficienti anche solo a recuperare quanto perso negli anni in termini di potere d'acquisto.
- Non si condivide l'art.11 *"Trattamento economico del personale in distacco sindacale"* perché vengono sottratte risorse al personale in servizio in favore del personale che svolge attività sindacale che, a nostro avviso, deve essere compensato all'interno della propria struttura sindacale e non a carico della collettività e dei colleghi in servizio.
- Non si prevede lo sciopero virtuale, unica modalità possibile per una seria manifestazione del dissenso dei lavoratori.
- Non si è accolta l'osservazione, ripetuta numerosissime volte purtroppo solo da Confintesa FP, in riferimento ai problemi che le nuove denominazioni delle aree causeranno in alcune Amministrazioni (per tutte: il Ministero della Giustizia) nel quale gli "Operatori" sono attualmente inquadrati nella II area, i Cancellieri saranno inquadrati nell'area "Assistenti" ed i "Direttori" nell'area funzionari, tutti potrebbero percepire un "demansionamento" che, forse, potrebbe essere sanato solo nel prossimo Contratto Integrativo. Ulteriori problemi saranno provocati dalla disposizione prevista dall'art.13 co. 2 *"all'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità d'organizzazione del lavoro"* laddove attualmente nell'ambito della stessa area ci sono funzioni diverse e gerarchicamente sovraordinate.
- Relativamente alla tabella E "Amministrazioni dei Ministeri destinatarie di disposizioni di legge che incrementano l'indennità di amministrazione", ovvero Ministero Difesa, Interno e Infrastrutture e Trasporti, si è rilevato che il personale destinatario di tale incremento è stato numericamente individuato facendo riferimento al Conto Annuale 2019 che non risponde alle minori effettive presenze al 1° gennaio 2021. Tale modalità di calcolo oltre a diminuire gli incrementi pro-capite, a nostro avviso non assorbirà interamente le somme destinate per Legge ai fondi risorse decentrate dei Ministeri interessati. Per questo chiediamo che una volta certificati i dati effettivi via sia una modifica della tabella in quanto un ritardo dell'amministrazione non può essere imputata al lavoratore.

Il Segretario Generale
(Claudia Ratti)

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Corso Vittorio Emanuele II n.326 -00186 Roma
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it www.confintesafp.it
tel. 06.4746128 - 06.4745300 fax. 06.233.225.013