

Al \_\_\_\_\_

Per conoscenza

Al Presidente del Consiglio dei Ministri

Al Ministro della Pubblica Amministrazione

All'Istituto Nazionale per gli Infortuni sul Lavoro (INAIL)

La/il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

CF. \_\_\_\_\_ dipendente del \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

cellulare \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

#### **PREMESSO CHE:**

A. L'istituto delle ferie è disciplinato:

- ✓ dall'art.36 della Costituzione: *"Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi"*.
- ✓ dall'art. 2109 del Codice Civile: *"Il lavoratore (...) ha anche diritto ad un periodo annuale di ferie retribuito, possibilmente continuativo, nel tempo che l'imprenditore stabilisce, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro"*.
- ✓ dall'articolo 28 del CCNL Funzione Centrali – triennio 2016/2018: *"Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito"*.

B. La finalità delle ferie è quello di garantire il reintegro delle energie psicofisiche consumate nello svolgimento dell'attività lavorativa, tanto vero che la Suprema Corte, con Sentenza n.17177/2014, ha precisato che *"il diritto del lavoratore alle ferie annuali, tutelato dall'art.36 Cost., è ricollegabile non solo ad una funzione di corrispettivo dell'attività lavorativa, ma altresì al soddisfacimento di esigenze psicologiche fondamentali del lavoratore, il quale - a prescindere dalla effettività della prestazione - mediante le ferie può partecipare più incisivamente alla vita familiare e sociale e può resta integro con riguardo alla duplice finalità di consentire al lavoratore di riposarsi rispetto all'esecuzione dei compiti attribuitigli in forza del suo contratto di lavoro e di beneficiare di un periodo di distensione e ricreazione"*.

C. a norma dell'art.2087 Codice civile, il datore di lavoro *"è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono"*

**#IORESTOACASA**

**#2020ANNODELLARESPONSABILITÀ**

per info rivolgersi a [info@confintesafp.it](mailto:info@confintesafp.it)

06-4745300, 06-4746128, 3476361078

dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle 13.30 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00

*necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro", la dottrina individua nell'art. 2087 una norma di chiusura del sistema di tutela dell'integrità del lavoratore, sottolineandone il carattere di dovere generale;*

- D. la Costituzione garantisce il diritto alla salute (art.32) che rappresenta per il costituente un fondamentale diritto dell'individuo, oltre ad un interesse primario per la collettività. Il diritto alla salute è l'unico ad essere qualificato come "inviolabile" dalla Costituzione e si sostanzia nel diritto all'integrità fisica e psichica, sia nel senso di poter avere trattamenti medici di prevenzione e cura sia nel senso di poter godere di un ambiente di vita e lavoro salubre. Il datore di lavoro ha dunque il dovere di garantire l'obbligo di sicurezza.
- E. Ai sensi dell'art.19 DL 2/3/2020 n.9 *"Fuori dei casi previsti dal comma 1, i periodi di assenza dal servizio dei dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, imposti dai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19, adottati ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, costituiscono servizio prestato a tutti gli effetti di legge. L'Amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista".*
- F. Con DPCM 9 marzo 2020, art.1, è stato disposto che *"Allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 le misure di cui all'art. 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020 sono estese all'intero territorio nazionale".*
- G. Non è moralmente corretto, né conforme ai dettati costituzionali, accollare i costi dell'emergenza sanitaria sul personale dipendente, costringendo lo scrivente a consumare le ferie al fine di salvaguardare la salute propria e dei propri familiari prevenendo il rischio di contagio.
- H. La grave emergenza sanitaria dichiarata anche dall'Organizzazione Mondiale della Sanità di rilevanza internazionale, il continuo evolversi della situazione epidemiologica, non consentono di effettuare una previsione dei tempi che necessiteranno per la conclusione del fenomeno.

Per quanto sopra premesso,

### **COMUNICA CHE**

Nel caso in cui Quest'Amministrazione non gli conceda la possibilità di svolgere la propria attività attraverso il cd. *"lavoro agile" o "smart Working"*, lo scrivente dovrà essere considerato in servizio a tutti gli effetti di legge ex art.19 comma 3, del DL 9 del 2 marzo '20.

**Ogni precedente richiesta di ferie dovrà ritenersi a tutti gli effetti annullata.**

Li \_\_\_\_\_

---

(Firma)