



Flash 2018 N.36

COORDINAMENTO MINISTERO INTERNO

Palazzo del Viminale- Palazzina F, 2° piano, Stanza 1
interno@confintesafp.it - <http://interno.confintesafp.it>

Tel. 06.465 36401 - 3425319667
Lun-Mer 09.00/13.30 - 15.00/16.30
Mar-Gio-Ven previa telefonata
FB @confintesafpinterno

2018 – Anno dell'Identità

5 novembre 2018

Il Ministero *delle disuguaglianze*

Con costanza e senza battere ciglio, si continua a perpetrare disuguaglianze fra il Personale Civile.

Non sono sufficienti le diversità fra le varie componenti del nostro Ministero?

Non è sufficiente relegare il personale con le sue professionalità, indispensabili al funzionamento delle nostre strutture, **a servizio** di altre componenti, che pur godendo di trattamenti unici ed atipici non riescono e non riusciranno mai da soli a raggiungere gli obiettivi?

Ebbene come ogni anno vengono sottoscritti accordi per il FUA in tempi separati.

Forse perché in comune hanno solo l'immobile dove prestano servizio!!

Vivere gomito a gomito e assistere a queste differenziazioni solo ed esclusivamente economiche è demotivante ed offensivo per ciascun dipendente!!

Ci si nasconde dietro norme che regolano la materia e rimpinguano i fondi, ma come ribadito al tavolo **le norme si possono modificare** e rendere omogeneo il personale, **è sufficiente attivarsi!**

Per il personale **ex Ages** la quota disponibile per il 2017 è pari a € 532.295,61 al netto delle decurtazioni previste.

Sono confermati i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse applicati negli scorsi anni.

Il **20%** della somma disponibile è destinata a finanziare i **progetti obiettivo**, definiti con decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, decreto che indica anche i dipendenti assegnati alle singole attività.

L'80% delle risorse è, invece, destinato ai **premi di produttività** sulla base di coefficienti riferiti al profilo professionale ed incrementati di ulteriori punti in caso di attribuzione formale di responsabilità, di delega di funzioni relative alla gestione dell'albo regionale o se il dipendente è responsabile di più procedimenti.

Per quanto riguarda, invece, il personale **ex SSPAL** la disponibilità è di € 77.381,03 al netto delle decurtazioni previste.

Di tali risorse il **25%** è destinato a finanziare i **progetti obiettivo** individuati da un decreto nel quale viene indicato anche il personale assegnato a ciascun progetto.

Ai **premi di produttività** è riservata, invece, la quota del **75%** ripartita sulla base di coefficienti riferiti all'area e alla posizione economica del dipendente; tali coefficienti sono incrementati in caso di attribuzione formale di responsabilità di procedimenti.

Altro capitolo è la progressione economica che forse, un giorno, verrà alla luce.

Perché si è voluto il Compartone "*Funzioni Centrali*" per poi essere l'uno diverso dall'altro?

Forse perché, come dicevano i romani, "**Dividi et imperat**"?