



11 aprile 2018

2018 - Anno dell'Identità

DATE I NUMERI

Tra stipendio ad elastico e aumenti yoyo

Confintesa F.P. ha disdetto un contratto a perdere

Basta con le **tabelle incomprensibili** che circolano e che fanno solo una grande confusione **sull'elemosina elettorale!** Oramai sono stati ribattezzati aumenti a cipolla...fanno solo piangere. Ma troppi lavoratori ancora chiedono se ciò che hanno ricevuto con l'inusuale cedolino straordinario **sia solo una tranche...**

Colleghi, **questo è tutto quello** che il contratto ha previsto! Siamo stati **liquidati, con una miseria, per i quasi 10 anni** di mancanza di contratto! Ora è stato riconosciuto anche dalla Corte dei Conti (Delibera n.1 del 23 marzo 2018).

Facciamo un semplice **esercizio**, alla faccia di tutte le tabelle. Prendiamo carta e penna (sul foglio sarà più evidente) e diamo i numeri.

Premesso che parliamo di **9 anni di assenza** contrattuale pieni, più gennaio e febbraio 2018, mettiamo che ciascuno di noi, in media avrebbe dovuto pretendere circa **50 euro mensili** e che questi € 50 rappresentassero l'aumento del costo della vita e che risarcissero la svalutazione, **il calcolo è elementare.**

Mettiamo anche un'altra ipotesi che consideri **utile** il periodo che va dal mese successivo alla sentenza della corte costituzionale che ha sbloccato la contrattazione (**agosto 2015**) a **febbraio 2018**, anche questo è elementare.

Confrontiamo ora, questi importi con quello stampato sul cedolino straordinario ed ecco che vien fuori come è stata chiusa la partita del rinnovo contrattuale per ciascuno di noi.

Questa è la fregatura che qualcuno, firmando quell'ipotesi di contratto, ci ha regalato e che regalo!!!!!!!

Le cifre che vengono fuori, sono di gran lunga più realistiche di quell'8 % dell'indice ISTAT.

Se poi vogliamo evidenziarlo, prendiamo ora, **l'importo del cedolino straordinario** e dividiamolo per **26** che sono i mesi dell'arretrato contrattuale. Fatto? **"Non ci resta che piangere"!!!!!!!!!!!!!!!**

Se poi aggiungiamo che da **gennaio 2019** gli stipendi diminuiranno di un importo pari al **24% dell'aumento ottenuto**, così come prevede il contratto, il c.d. **elemento perequativo**, del quale hanno parlato autorevoli testate giornalistiche specializzate, vale a dire una cifra introdotta per dare sostegno al reddito, in particolare, quelli più bassi, allora non ci sono più parole, siamo stati svenduti e buttati via!!!!!!!!!!!!!!!

A questo va aggiunto: un **regime rigido sulle malattie** ed una **procedura peggiorativa sulle sanzioni disciplinari**, e questo per i soliti noti sarebbe il migliore contratto possibile????????????????????

Per quattro sindacati che hanno subito firmato l'ipotesi di contratto, **si... questo era il top!**

Noi, dopo attente considerazioni e per non lasciare tutto nelle loro mani, abbiamo firmato con una mano mentre con l'altra abbiamo presentato la **disdetta de contratto della vergogna!!!!!!!!** Non avremmo potuto disdettare senza essere parte in causa. Quel contratto **era già**, purtroppo, **valido anche senza la nostra firma** ed i parzialmente citati **effetti deleteri**, sarebbero stati comunque prodotti. Questo deve essere chiaro!!!!!!!!!!!

Altri poi, hanno scelto di non firmare per vendersi il tutto alle elezioni RSU. Poi, passate le elezioni RSU, di corsa a firmare, **sperando di non essere visti.**

Noi ci mettiamo tutto l'impegno per **cambiare le cose**, battendoci per avere un **contratto dignitoso**, per riportare il **nostro lavoro** ad un buon livello qualitativo, per **abolire le pagelle** con voti assegnati dagli umori e dalle simpatie, per assicurare **percorsi di carriera** basati sull'impegno e sul merito e **stipendi che consentano una vita dignitosa!!**

Alle RSU dai la tua preferenza a Confintesa F.P. perché cambiare insieme si può.

Ribalta gli equilibri..... il 17 - 18 - 19 aprile puoi farlo

