



Federazione INTESA
Coordinamento Ministero Interno
Sede Generale 00184 – ROMA
c/o Palazzo Viminale Palazzina F - Ministero dell'Interno
☎ 06.46536401-46526467 06.4745425 ☎ 06.233227051
interno.uglintesa.it interno@uglintesa.it

Segreteria Nazionale

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014
DICHIARAZIONE A VERBALE INCONTRO DEL 25 GIUGNO 2014**

In relazione all'ipotesi di Accordo per la distribuzione delle risorse aggiuntive per il FUA 2014, questa O.S. rileva che anche questo ulteriore accordo risente dell'identiche vecchie impostazioni di distribuzione.

Anche per questa proposta d'accordo valgono le considerazioni già fatte in passato. Trattasi, secondo la scrivente O.S., di un Accordo che :

- riflette la stessa superata impostazione trascinando i gravi errori del passato;
- destina risorse ingenti ancora per finalità improduttive;
- prosegue nella previsioni di posizioni organizzative;
- impegna risorse contrattuali del personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno per coprire deficit organizzativi ed esigenze istituzionali e non certo dei lavoratori (turnazioni, reperibilità, ecc.);
- non prevede, come si sollecita da anni, alcun sostegno alla professionalità ed alla Formazione del personale né, tanto meno, forme di incentivazione ad esempio per la mobilità o per sedi sotto organico.

Relativamente alle posizioni organizzative, pur prendendo atto del recepimento nei nuovi criteri di attribuzione delle Posizioni organizzative di molte delle modifiche sollecitate da tempo dalla nostra Sigla, si rimane ora in attesa di verificare se tali nuovi principi riusciranno ad essere pienamente assimilati dai titolari degli Uffici e se verranno così definitivamente meno le illegittimità e la scarsa trasparenza che finora ha contraddistinto tale distribuzione.

Nonostante ciò, la scrivente Sigla ritiene ancora impossibile apporre la propria sottoscrizione ad un accordo che lascia inalterate alcune sacche di privilegio e senza un sostanziale riordino dei criteri di distribuzione più aderenti alle modificate esigenze organizzative del lavoro, al rispetto delle professionalità ed alle necessità di una più adeguata prerogativa della performance strutturale.

La stessa distribuzione del premio di produttività imperniata esclusivamente su profili di valutazione individuale che non si è voluto far evolvere, come abbiamo sempre ritenuto più utile e come ora il Governo sembrerebbe intenzionato ad introdurre, in una valutazione più organica e legata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio, dell'articolazione lavorativa piuttosto che al singolo dipendente.

Valutazione organizzativa che coinvolge anche il fondo di sede che deve abbandonare progetti inutili e tardivi per una considerazione legata principalmente agli obiettivi ed ai risultati ottenuti dal dirigente e dall'Ufficio.

Venute altresì meno anche le ipotesi di percorsi formativi autonomi (vedi ad es. assegno formativo) ed il mancato pieno coinvolgimento dei Formatori che hanno fatto venir meno gli obblighi e le necessità di Formazione tanto avvertite nella PA e soprattutto nella nostra Amministrazione.

Da anni la scrivente O.S. sollecita codesta Amministrazione ad un rinnovamento delle modalità di distribuzione del fondo unico di amministrazione nei termini sopra indicati solo sommariamente.

Si aggiunge poi una più recente e sproporzionata, quanto insostenibile, distribuzione di risorse all'interno del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno (vedi ad ex Ages o Autorità di Gestione). Condizione che facilmente si ripeterà anche nel 2015 e che, secondo questa O.S., va risolta.

Per tutto quanto sopra, e quant'altro in moltissime altre occasioni è stato anche formalizzato, la nostra Sigla ritiene di continuare a non poter sottoscrivere l'accordo in questione.

Il Coordinatore Nazionale
Giancarlo Mignozzi