



2020- Anno della Responsabilità

Prot. N. 20201029_1

Roma, 29 ottobre 2020

POLIZZA SANITARIA: L'ASDEP APPROVA I BILANCI

Nel pomeriggio l'Assemblea dell'ASDEP, con l'unanime voto favorevole delle Organizzazioni Sindacali rappresentate (**Confintesa FP, Cgil, Cisl, Uil e Usl**), ha approvato il bilancio consuntivo per l'anno 2019 ed il bilancio preventivo per l'anno 2020.

Dal 1° luglio 2017 è in vigore la convenzione assicurativa stipulata con il RTI **RMB Salute S.p.A.** Elipse Life LTD - aggiudicatario della gara europea - che resterà in vigore fino al **30 giugno 2021**.

Il **costo** della **polizza** base è di **€ 284,50**, inferiore a quello del precedente contratto con Generali S.p.A., con un **risparmio** per gli Enti e, quindi, **per i lavoratori**. L'importo è la somma dei premi per tipologia di evento assicurato: € 92 Temporanea Caso Morte (TCM), € 15 Long Term Care (LTC) e € 177,5 Rimborsamento Spese Mediche e Ospedaliere (RSMO). Le spese di adesione sono di € 10 pro capite.

Ricordiamo che il **costo della polizza** è posto a carico del **Fondo per i benefici assistenziali** e che un suo **incremento comporta un'automatica diminuzione delle somme destinate ad altri istituti**, quali le **borse di studio, i sussidi straordinari e quelli didattico/culturali**. Nel 2019 il finanziamento della polizza è stato di € 8,2 milioni, pari al 45% della dotazione del Fondo (18,3 milioni di €). Si aggiungono poi € 3,2 milioni per borse di studio, € 4,6 milioni per sussidi straordinari e € 2,2 milioni per quelli didattici.

Nel **2019** sono entrati contributi da Enti per € 14,4 milioni (di cui € 8,2 milioni da Inps) e contributi per adesioni volontarie pari a € 2,7 milioni. Il totale degli assicurati è stato pari a 90.327 (meno 1.585 rispetto al 2018). Di questi n. 41.424 dipendenti di Inps, Inail e Aci (46%), n. 6.149 dipendenti di Enti aderenti (7%) n. 41.646 familiari (46%) e n. 1.108 volontari (1%). Le uscite (€ 17 milioni) si riferiscono principalmente ai premi pagati alla compagnia assicuratrice. I costi di gestione della Struttura tecnica di supporto sono pari a € 460.000 per spese del personale sostenuti dagli Enti fondatori (Inps, Inail, Aci) più quelli sostenuti da Inps per la parte logistica € 34.000 e l'informatica € 140.000. Queste somme sono ripartite in proporzione agli assicurati dei tre Enti: 5/8 per l'Inps, 2/8 per l'Inail e 1/8 per l'Aci.

Nell'anno **2020** l'Associazione, al 13° anno di attività, prevede un numero di iscritti pari a 94.179, in crescita rispetto al 2019. L'aumento, stimato in n. 1.447 unità, è dovuto all'incremento degli assicurati dipendenti, per effetto delle **nuove assunzioni** del 2019 e previste nel 2020, che ha compensato il calo fatto registrare dai familiari. Si prevedono entrate totali pari a € 18,1 milioni con un lieve incremento dei contributi da Enti, stabili quelli da adesioni volontarie. Le uscite sono preventivate in pari importo.

Considerando la prossima scadenza contrattuale e l'attenzione da porre al rapporto tra l'**entità del premio assicurativo** e le **prestazioni** offerte, l'Assemblea è stata occasione utile per **CONFINTESA FP** per richiamare la necessità di un costante **monitoraggio sulla qualità delle prestazioni erogate**. Abbiamo accennato alla possibile **adesione del personale di altre Amministrazioni**, considerata la composizione del **Comparto Funzioni Centrali**, nonché alla riadesione dei colleghi ex dipendenti. Abbiamo posto attenzione ai costi di gestione, respingendo ipotesi di incremento. Infine, abbiamo espresso apprezzamento per la proposta, avanzata dalla Presidente, di una riunione straordinaria dell'organo per approfondire questi argomenti.

Michele Di Lullo
CONFINTESA FP

CONFINTESA FP C'E': il Sindacato dei Lavoratori dell'INPS, e di nessun altro.