



2020- Anno della Responsabilità

Prot. N. 20201102\_1

Roma, 2 novembre 2020

## **PROGRESSIONI INTERNE, POI?**

Si è conclusa la prima fase delle prove per le **progressioni verticali**. L'approvazione del nuovo "fabbisogno" del personale potrà consentire un allargamento dei posti messi a concorso. **E poi?**

Il Consiglio di Amministrazione indice un **concorso pubblico per 1.858 C1** che si aggiungeranno alle assunzioni del biennio trascorso. **E poi?**

Ci riferiamo al futuro dei colleghi che quei passaggi, quei concorsi, **non hanno potuto e non possono** fare. E non hanno potuto, non possono, perché nonostante le tante affermazioni e gli impegni dichiarati, il vincolo normativo del **titolo di studio** permane.

Diamo atto al Presidente di aver invertito il trend negativo del calo di personale dovuto ai pensionamenti ed al pluriennale blocco del turn over.

*L'integrazione delle nuove professionalità nell'organizzazione esistente sarà di fondamentale importanza per mantenere ed accrescere la capacità produttiva dell'INPS.*

*Ciò è e sarà di stimolo per chi è interessato a crescere; al tempo stesso occorre insistere nello **sviluppo delle professionalità** presenti in modo da **non disperdere le competenze** sviluppate sulla base di **lunghe e importanti esperienze lavorative in Istituto** ...*

Per coloro che non se ne fossero accorti, stiamo citando passi del **Rapporto Inps 2019**, che non troviamo ripetuti nella relazione dell'anno 2020.

Mappare le competenze? Ma le **competenze** delle colleghe e dei colleghi da anni inseriti in produzione non hanno bisogno di essere mappate, sono **dimostrate**.

Sono patrimonio che è, e sarà ereditato dalle nuove "generazioni", con il **paradosso** che chi affianca, prepara e trasferisce conoscenze, poi nei fatti, non potrà vedere **riconosciute le proprie competenze**.

L'Istituto non può permettersi di esaltare il senso di appartenenza per poi dimenticarsi di loro: non ci sono all'INPS figli di un Dio minore.

Occorre fare in fretta, proseguire e **completare il processo di sviluppo professionale**, ponendo termine al "**mansionismo**".

Abbiamo proposto soluzioni nelle nostre piattaforme contrattuali, altre ne recheremo nel C.C.N.I. 2020. Queste potrebbero non bastare a bilanciare l'impegno profuso.

Ci rivolgiamo al Presidente prof. Pasquale Tridico chiedendo un **rinnovato impegno**, affinché nuove misure normative consentano di affrontare sentieri già percorsi in passato con successo.

**CONFINTESA FP INPS***Michele DI LULLO*