

## APPUNTO

Con riferimento a quanto emerso nel corso dell'incontro con le organizzazioni sindacali in data 25 gennaio u.s., sul tema della mobilità del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile dell'Interno, questa Direzione Centrale ha individuato una serie di percorsi operativi da realizzare secondo uno specifico cronoprogramma ed ha elaborato una serie di proposte, che di seguito si sintetizzano, finalizzate alla movimentazione del personale.

### **PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A TEMPO INDETERMINATO**

#### **SCAMBI ( ex art. 9 accordo mobilità)**

**1. Scambi per uffici siti nello stesso comune.** Elaborazione aggiornata al 15 febbraio 2016

La procedura ha interessato complessivamente n. 80 dipendenti ( n.40 scambi) . A seguito di espresse rinunce si è definita con la movimentazione di n. 16 unità di personale per le aree I, II e III. Con ordinanze rispettivamente del 19 e 23 febbraio 2016 si è dato corso ai citati movimenti con decorrenza 7 marzo p.v..

**2. Scambi in ambito nazionale, regionale e provinciale.**

Le graduatorie provinciali e comunali degli aspiranti ai trasferimenti, aggiornate al 1 gennaio 2016, sono state pubblicate il 2 febbraio 2016 sul sito intranet del Ministero.

Una volta divenute definitive il 2 aprile 2016, il CED potrà elaborare gli scambi di sede nazionali (solo tra i primi in graduatoria), regionali e provinciali.

Per tutti gli scambi saranno previsti anche i movimenti connessi dei dipendenti inseriti nelle graduatorie comunali e per ufficio.

Tale procedura comporterà la movimentazione di circa n. 110 dipendenti ( area I n.6 dipendenti , Area II n.64 dipendenti, e Area III n.40 dipendenti), cui andranno aggiunti i movimenti connessi, al momento non quantificabili neanche in via presuntiva.

Si precisa che la legge 104/92 costituirà titolo di precedenza.

### **TRASFERIMENTI DISPOSTI AI SENSI DELLA LEGGE 104/92 PER IL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A TEMPO INDETERMINATO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE.**

Come previsto nella circolare n.20 del 5 agosto 2015, anche quest'anno la Direzione Centrale provvederà ad una nuova tornata di movimenti dei dipendenti beneficiari della L.104/92, esaminando tutte le istanze, già depositate o prodotte entro il 15 luglio p.v., complete della documentazione istruttoria, la cui definizione sarà prevista entro il successivo ottobre 2016.

Nella cennata circolare sono stabilite, tra l'altro, per la sede di uscita, percentuali di copertura della dotazione organica complessiva di sede e del profilo professionale del dipendente, nella misura del 60% per i dipendenti che assistono familiari disabili e, rispettivamente, del 50% e 40% per i dipendenti disabili ( beneficiari di L.104 per sé stessi), al netto dell'uscita.

Si propone, la seguente modifica del criterio percentuale:

50% e 50% per i dipendenti che assistono disabili e nessuna percentuale per i dipendenti disabili (beneficiari per sé stessi)

Tale modifica comporterà:

per i trasferimenti provinciali :

Area I e II una movimentazione di n. 15 unità di personale ( per familiari) e n.6 ( per se stesso);

Area III una movimentazione di n. 4 unità di personale ( per familiare) e n. 2 ( per se stesso).

Nell'eventualità in cui dal medesimo ufficio escano più di una unità, si propone un limite massimo di uscita pari a n. 2 unità di personale, previa verifica del mantenimento delle percentuali richieste, stabilendo un ordine di precedenza tra i dipendenti determinato dal grado di parentela e, a parità di parentela, dalla data della istanza di trasferimento.

Per i trasferimenti comunali ( solo per i dipendenti disabili):

Area I e II n. 1 dipendente ; Area III n. 1 dipendente

#### **DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, IN SERVIZIO PRESSO GLI SPORTELLI UNICI PER L'IMMIGRAZIONE O GLI UFFICI IMMIGRAZIONE DELLE QUESTURE.**

Si propone di riservare alla mobilità del personale con contratto a tempo determinato, in servizio per le esigenze degli Sportelli Unici presso le prefetture o Uffici immigrazione delle questure, n. 38 posti corrispondenti alle cessazioni sino ad ora intervenute.

Si propone di dare corso a:

#### **SCAMBI**

- Per provincia: l'ordine di precedenza sarà determinato dalla posizione occupata nella graduatoria di concorso, accordando priorità ai beneficiari di legge 104/92.
- Per Uffici siti nello stesso comune, ove siano presenti entrambi gli Uffici

#### **TRASFERIMENTI AI SENSI DELLA LEGGE 104/92**

Si propongono i seguenti criteri:

- Ufficio di destinazione: vacanza di posto nella provincia richiesta;
- Ufficio di uscita :  
criterio percentuale, movimentando fino ad un massimo del 20% del contingente dell'ufficio, con arrotondamento in difetto ( sino allo 0,5) ed in eccesso (dallo 0,6 in poi) prevedendo un limite massimo di personale in uscita pari a 6 unità ( garantendo, pertanto, una aliquota di copertura della dotazione pari all'80%, al netto dell'uscita).

- Criteri di priorità della L.104/92

L'ordine di priorità sarà determinato dal grado di parentela ; a parità di grado, dalla data del verbale; a parità di data del verbale, dalla posizione occupata nella graduatoria di concorso.

**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 9 TER DEL D.L.101/2013**

Si propone di inserirli nelle tornate di trasferimento per legge 104/92 previste per il personale contrattualizzato a tempo indeterminato, vincolandoli esclusivamente alla funzione - e non più all'ufficio – connessa alla gestione dell'immigrazione.

Roma, 26 febbraio 2016

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. P.' or similar, written in a cursive style.