



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
*Ufficio II: Reclutamento, progressione e mobilità*

## APPUNTO

Oggetto: procedura di mobilità del personale degli enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana. Offerta di mobilità.

Con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015 sono stati definiti i criteri e le modalità per l'attuazione delle procedure di mobilità del personale in esubero degli enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana secondo quanto previsto, rispettivamente, dall'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014 e dall'articolo 7, comma 2 bis, del decreto legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11.

Per definire la capacità di assorbimento del suddetto personale soprannumerario il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha predisposto un apposito Portale per la mobilità (PMG) nel quale ogni amministrazione ha inserito i dati relativi alle proprie dotazioni organiche, al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e tempo parziale, al personale cessato negli anni 2014 e 2015 ed a quello che cesserà nel 2016.

Sulla base di questi dati ed in relazione ai costi unitari medi del personale cessato, il PMG ha calcolato per questa Amministrazione le risorse assunzionali da utilizzare per la mobilità del predetto personale, così come previsto dal citato articolo 1, comma 425, della legge di stabilità 2015.

Con le risorse così determinate, detratte quelle necessarie per le assunzioni consentite ai sensi dalla sopra citata disposizione, sarà possibile riassorbire circa 70 unità di personale contrattualizzato di area terza e seconda.

Per la individuazione delle province e del numero di posti da offrire in mobilità sono state considerate le sedi che presentano maggiore copertura nella dotazione organica tenendo conto anche del numero del personale cessato dal servizio per provincia e delle domande di mobilità interna presentate a livello provinciale, così da garantire le aspettative degli interessati.

Per la scelta del personale, infine, si è tenuto conto dei profili professionali di provenienza e dei titoli di studio posseduti.

Roma, 23 dicembre 2015